

	<p>FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY OF FEJÉR COUNTY INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER KOMITAT FEJÉR</p> <p> Nemzetközi Kereskedelmi Kamara tagja Member of the International Chamber of Commerce</p> <p>H-8000 Székesfehérvár, Hosszúsétátér 4-6. Levél cím: H-8050 Székesfehérvár, Pf.: 357. Tel.: +36 22 510-310, Fax: +36 22 510-312 www.fmkik.hu E-mail: fmkik@fmkik.hu</p>
---	--

Tanulók gyakorlati képzése együttműködési megállapodással

A szakképzési törvény és a szakképzési hozzájárulásról szóló törvény alapján: a gazdálkodó szervezet és az iskola között megkötött egységes együttműködési nyomtatvány alapján lehet tanulókat fogadni szakmai gyakorlatra.

A szakképző iskola a gyakorlati képzés megkezdését megelőzően, igazolást állít ki a gyakorlati képzés személyi- és tárgyi feltételeinek meglétéről a gyakorlati képzést folytató szervezet részére annak igazolására, hogy engedélyt ad a tanuló (k) gyakorlati képzésére.

(2011. évi CLXXXVII. törvény 56. § (6) pontja alapján)

Együttműködési megállapodás formái a következők lehetnek:

A, szorgalmi időben:

a gyakorlati képzés időtartamára, amennyiben a gyakorlati órák száma nem éri el a képzés 40 % - át. Évközi gyakorlat esetén nem kell pénzbeli juttatást biztosítani a tanulónak, csak az egyéb juttatásokat.

B, összefüggő nyári gyakorlatra:

A szakképzési törvény értelmében a magasabb évfolyamban való lépés feltétele az összefüggő nyári gyakorlat teljesítése, ezért **a gyakorlaton való részvétel kötelező!** A gyakorlat anyagát és az elvégzendő feladatokat az egyes szakmákra érvényes kerettantervek előírások tartalmazzák.

Az összefüggő nyári gyakorlat időtartamára az egyéb juttatásokon kívül minden esetben a gazdálkodó szervezeteknek pénzbeli juttatást kell biztosítani a nappali munkarendben tanuló tanulónak.

A tanulói juttatás mértéke a minimálbér 19,5%, 4 heti időszakra.

(A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 65. § (1) bekezdése szerint.)

Minden megkezdett hét teljes hétnek számít bérkifizetés szempontjából. A tanulónak járó bért az utolsó gyakorlati napot követően kell kifizetni.

A fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol maradt.

Az együttműködési megállapodás alapján kifizetett juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni a banki átutalással vagy fizetési számlára történő befizetéssel történő teljesítést.

Egyéb, kötelező tanulói juttatások

- munkaruha és védőfelszerelés (iskola, vagy fenntartója, vagy a gyakorlati képzőhely biztosítja)
- étkezés vagy étkezési hozzájárulás (gyakorlati képzőhely biztosítja: a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani a tanulónak. (ajánlott 350-400 Ft/nap összegű juttatás adása)
- felelősségbiztosítás szakképzésben résztvevő tanuló részére a gyakorlati képzés szervezője köteles biztosítást kötni. (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálat (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás (gyakorlati képzőhely biztosítja: a gazdálkodó szervezet munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés általános szabályait.)
- tisztálkodási eszközök (gyakorlati képzőhely biztosítja: ugyanúgy, mint a többi munkavállalónak)

Általános tudnivalók

A Foglalkozási naplót minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetni kell!

OEP bejelentés:

Az 1997. évi LXXX tv. 5. § (1) bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.)

SZJA fizetés:

Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA mentes bevétel.

Munkaügyi ellenőrzésről: Az Együttműködési Megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

Figyelemmel kell lenni a tanuló életkorára, mert ez befolyásolja a munkanapok számát: fiatalkorú tanuló esetében a gyakorlati képzési idő a napi hét órát, nagykorú tanuló esetében pedig a napi nyolc órát nem haladhatja meg.

Fontos tudnivaló, hogy csak azon tanulók után lehet érvényesíteni a támogatás mértékét, akinek gyakorlati foglalkoztatására a gyakorlati képzőhely a szakképző intézménnyel együttműködési megállapodást kötött, s azt a kamara a hivatalos nyilvántartásba felvette, s aláírásával ellenjegyezte. Ennek hiányában a vállalkozás nem jogosult semmilyen támogatás igénybevételére. Az együttműködési megállapodásokat 4 példányban eredeti aláírásokkal ellátva kell adott területékes kamarához eljuttatni.

Fontos azonban, hogy a gazdálkodók csak és kizárólag olyan tanuló után érvényesíthetnek havi csökkentő tételt, aki nappali munkarendben tanul, aki után az iskola is állami képzési támogatást kap.

A gazdálkodók ennek ellenőrzése érdekében kérjenek a képzőktől a tanulók iskolai státuszáról (államilag támogatott, vagy nem támogatott) és munkarendjéről minden esetben igazolást.

Szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolás feltételei

(A részletes szabályokat a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 8. §-a tartalmazza.)

2017.01.15.